



Kysely työntekijöille vertaisista ja kokemusasiantuntijoista tai vastaavista

Kyselyssä käytetään jatkossa käsitettä vertainen tms., jolla tarkoitetaan kaikkia erilaisia nimikkeitä, joita eri yhteyksissä käytetään kansalaisista, jotka toimivat oman kokemuksensa pohjalta toisten tukijoina tai palvelujärjestelmän kehittäjinä yms. (vertainen, vertaisosaaja, kokemusasiantuntija, kokemusosaaja, a-kiltalainen jne.)

Taustatiedot

1. Mikä on sukupuolesi?

- Nainen
- Mies
- Jokin muu

2. Minkä ikäinen olet?

3. Mikä on asemasi työpaikalla?

- Esimies
- Työntekijä
- Muu, mikä?

4. Kuinka monta palkattua työntekijää on järjestöissäsi tai yhdistyksessäsi?

5. Millä aihealueella järjestösi/yhdistyksesi toimii? Voit valita useamman vaihtoehdon.

Päihteet tai päihteettömyys

Mielensterveys

Omaiset

Muu, mikä?

Järjestön/yhdistyksen vertaiset tms.

6. Toimiiko järjestössäsi/yhdistyksessäsi vertaisia tai kokemusasiantuntijoita tai heihin verrattavia jollakin toisella nimellä?

Ei

Vertaisia

Kokemusasiantuntijoita

Muulla nimikkeellä, millä?

7. Missä tehtävissä vertaisia tms. toimii järjestössäsi/yhdistyksessäsi?

8. Millainen on vertaisten tms. merkitys järjestösi/yhdistyksesi toiminnan kannalta?

Ilman heitä ei toiminta olisi mahdollista

Erittäin merkityksellinen

Melko merkityksellinen

Vähän merkitystä

Ei lainkaan merkitystä

9. Voit seuraavassa vielä tarkentaa edellistä vastaustasi.

10. Onko järjestölläsi/yhdistykselläsi kirjallinen suunnitelma vertaisten tms. toiminnasta?

- Ei
- On, millainen tai millaisia?

En tiedä

11. Tehdäänkö järjestössäsi/yhdistyksessäsi kirjallinen sopimus vertaisten tms. kanssa?

- Ei
- Kyllä, millainen tai millaisia?

12. Onko järjestösi/yhdistyksesi vertaisille tms. järjestetty työnohjausta?

- Ei
- Kyllä
- En tiedä

13. Pyydetäänkö järjestösi/yhdistyksesi vertaisilta tms. kirjallinen vaitiololupaus?

- Ei
- Kyllä
- En tiedä

14. Onko järjestösi/yhdistyksesi vertaisilla tms. mahdollisuus osallistua työyhteisönne yhteisiin tilaisuuksiin (kuten kehittämispäivät, pikkujoulujuhlat, kesäjuhlat)? Voit valita useamman vaihtoehdon.

- Ei
- Kyllä
- Heille järjestetään omia tilaisuuksia

15. Onko järjestölläsi/yhdistykselläsi käytössä menetelmiä, joilla varmistetaan, ettei vertainen tms. uuvu liikaa (esim. liikaa tehtäviä)?

- Ei
- Kyllä, millaisia?

16. Mitä järjestösi/yhdistyksesi vertaiset tms. mielestäsi saavat (oma hyöty) toiminnastaan?

17. Millä tavoin järjestösi/yhdistyksesi vertaisten tms. toimintaa voisi kehittää?

18. Voit seuraavassa vielä kertoa kokemuksiasi ja näkemyksiäsi vertaisista tms.
